

Rapport d'activité 2025

Comité

Membres

- Aucun changement au sein des représentantes et de représentants des HES n'est intervenu au sein de l'assemblée générale ou du comité en 2025. Les représentants des HES-SO sans droit de vote ont été invités à toutes les séances.
- Lors de l'assemblée générale ordinaire du 13 juin 2025, l'AG a adopté les documents de base manquants, notamment le règlement du personnel et des frais.

Séances

- Le comité s'est réuni pour quatre séances en 2025 (le 14 février en ligne ; le 13 juin à Olten ; le 30 octobre à Lugano ; le 29 novembre en ligne), ainsi que pendant un séminaire de deux jours à la SUPSI à Lugano (30-31 octobre 2025). Le 29 avril 2025, une réunion du comité a également eu lieu à Olten pour discuter des résultats de l'étude sur le personnel qualifié dans le domaine social. La réunion de février a porté sur l'achèvement de la réforme structurelle de la SASSA et la finalisation/valorisation du cadre d'orientation, tandis qu'en juin et en octobre, les discussions se sont portées sur l'étude sur le personnel qualifié et son suivi. Lors de la réunion d'octobre, le comité a adopté les conclusions de l'étude sur le personnel qualifié.
- Lors du séminaire, le comité s'est penché sur les tendances futures du travail social et leur pertinence pour le paysage des hautes écoles suisse. Le séminaire a débuté par un échange avec le directeur général de la SUPSI, F. Gervasoni, qui préside actuellement la Chambre des HES de swissuniversities. Il a esquissé les principaux défis en matière de politique des Hautes écoles et a montré comment les conférences spécialisées peuvent contribuer à leur résolution. Le deuxième jour, Annamaria Campanini, ancienne présidente de l'International Association of Schools of Social Work, a présenté un exposé sur les défis du travail social au niveau international.
- En 2025, la secrétaire générale a rencontré à deux reprises les représentants des groupes de travail de la SASSA. La première réunion avait pour but d'informer les membres des groupes de travail des nouveaux mandats et du passage à la nouvelle structure. Lors de la deuxième réunion, la secrétaire générale a échangé avec les commissions et les groupes de travail sur les modalités de la collaboration ainsi que sur les défis dans les domaines de l'admission à la formation pratique et de la mobilité.

Assemblée générale

- En 2025, l'assemblée générale s'est réunie le 13 juin 2025 à Olten. Lors de cette séance, l'AG a adopté les nouveaux règlements (règlement du personnel, règlement financier et règlement des frais) et a élu pour 2026 l'organe de révision, TiS Sàrl à Berne. En novembre, une assemblée générale extraordinaire s'est tenue par voie de circulation, au cours de laquelle la nouvelle secrétaire générale a été confirmée à partir du 1er mars 2026.

Secrétariat général

- En 2025, Nicole Wichmann a occupé à 60 % le poste de directrice de la SASSA. Elle a supervisé les différents projets du comité et était l'interlocutrice pour les demandes générales adressées à la SASSA.

- En 2025, elle a supervisé la finalisation des projets « Étude sur le personnel qualifié dans le domaine social », « Cadre d'orientation » et « Réforme structurelle ». La SASSA a communiqué, en interne et en externe, sur l'ensemble de ces projets.
- Au 1er janvier 2025, elle a mis en place la collaboration en matière de comptabilité avec A. Wipf de la société Witreva. L'organe de révision de la SASSA a changé à partir de 2026.
- En 2025, le Cadre d'orientation de la SASSA a représenté le projet le plus important, mené en collaboration avec l'agence de communication Dialogköpfe. Le document a été imprimé en petit tirage dans les trois langues nationales et la brochure est également disponible pour téléchargement sur le site web de la SASSA.

Mise en réseau et suivi des dossiers

Compléments de titre dans la formation professionnelle supérieure : Professional Bachelor et Professional Master

- Le secrétariat général a suivi les délibérations parlementaires sur les compléments de titre et a apporté sa contribution à la prise de position de swissuniversities en septembre 2025. Lors de la session d'hiver 2025, les Chambres fédérales ont décidé d'introduire les nouveaux titres au 1er janvier 2027.

Réunions d'échanges et de mise en réseau

- Des délégations du comité directeur de la SASSA ont rencontré des représentants d'Avenir Social (le 11 février), de la SAGES (le 4 septembre) et de la SSTs (le 31 mars). Les thèmes abordés ont notamment porté sur les compléments de titre pour la formation professionnelle supérieure et la situation du personnel qualifié dans le domaine social.
- La participation de la présidence et du secrétariat de la SASSA à la retraite annuelle du comité de la CSIAS à Hünigen (24 avril) a constitué un moment fort. Une délégation de SAVOIRSOCIAL (Fränzi Zimmerli et Olivia Thoenen) était également présente à l'événement pour présenter les résultats de l'étude sur le personnel qualifié.
- Les échanges avec la SPAS ont été étroits en 2025, puisque tant la réunion d'échange régulière au niveau des présidences (21 janvier) que des réunions de travail régulières des secrétariats ont eu lieu. Enfin, une réunion d'échange entre tous les acteurs de la formation dans le secteur social s'est tenue le 15 mai. Ces réunions ont principalement porté sur l'organisation des passerelles entre les différentes offres de formation.
- Lors du séminaire (30 octobre), le comité a échangé avec le président de la chambre HES de swissuniversities. Les discussions ont principalement porté sur le paquet de mesures d'allègement, le troisième cycle dans les hautes écoles spécialisées et les compléments de titre.
- Au cours du premier trimestre, les dernières réunions du groupe de pilotage du projet d'étude sur le personnel qualifié ont eu lieu, et le monitoring de l'étude a été mis sur les rails.

Projets

Situation du personnel qualifié dans le domaine du social 2024

- Les résultats de l'étude sur le personnel qualifié ont été publiés le 4 février 2025, et un webinar de présentation des principaux résultats a eu lieu le 25 février. Par la suite, les responsables de projet de la SASSA et de SAVOIRSOCIAL ont organisé des ateliers avec des représentants des différents domaines d'activité et ont donné de nombreuses conférences lors d'événements dans toute la Suisse.

- En collaboration avec SAVOIRSOCIAL, la SASSA a organisé le 11 septembre 2025 à Berne une conférence spécialisée marquant la conclusion de l'étude sur le personnel qualifié. Environ 70 personnes ont participé à cet événement, au cours duquel des chercheuses et des chercheurs des HES et plusieurs acteurs de terrain se sont entretenus du suivi de l'étude.

Monitoring de l'étude sur le personnel qualifié

- Le comité a décidé le 30 octobre 2025 de participer, en partenariat avec SAVOIRSOCIAL, au monitoring de l'étude sur le personnel qualifié.

Cadre d'orientation

- Au cours du premier trimestre, le secrétariat a achevé la rédaction du texte et élaboré la mise en page du document avec Dialogköpfe. Dans un deuxième temps, le texte a été traduit en français et en italien. Il a été publié après les vacances d'été. En octobre 2025, deux événements en ligne ont eu lieu avec des collaboratrices et des collaborateurs des Hautes écoles de travail social. Lors de la séance du comité du 28 novembre 2025, le comité s'est penché sur le suivi.

Réforme structurelle de la SASSA

- Le 14 avril, le comité a adopté les mandats des deux commissions de la SASSA et les lignes directrices du Réseau thématique. Au cours des mois suivants, le secrétariat a remercié les participantes et les participants aux groupes de travail de SASSA et préparé la transition vers la nouvelle structure.
- Avec le règlement du personnel, des frais et des finances, la SASSA dispose désormais de documents de fonctionnement à jour.

Groupes de travail et nouveaux organes spécialisés

Groupe de travail formation pratique – Commission formation pratique

- Le groupe de travail Formation pratique s'est réuni à trois reprises. Les discussions ont porté principalement sur les répercussions de la pénurie de personnel qualifié sur la formation pratique. L'assurance qualité chez les formatrices et les formateurs en milieu professionnel et au sein des organisations de formation pratique représente un défi en période de pénurie de personnel qualifié. Par ailleurs, les responsables de la formation pratique se sont mutuellement informés des évolutions des programmes d'études des Hautes écoles spécialisées ainsi que de leurs répercussions sur l'organisation de la formation pratique dans les HES. De manière générale, on observe une flexibilisation de la formation pratique, ce qui impose des exigences élevées en matière d'assurance qualité dans les différents formats. De même, la charge de travail des étudiants pendant la formation pratique semble avoir augmenté dans de nombreux endroits, ce qui pose des défis aux responsables. Ce groupe de travail a également connu des changements personnels lors de sa transformation en commission.

Groupe de travail admissions – Commission admission

- Le groupe de travail Admission a tenu trois réunions en 2025, dont une à Berne. L'accent a été mis sur les échanges concernant les réformes des programmes d'études dans les Hautes écoles spécialisées ainsi que sur le développement des politiques d'admission respectives. Les thèmes centraux ont été l'évolution des effectifs étudiants, l'introduction de nouvelles procédures d'*admission sur dossier* dans les Hautes écoles spécialisées en travail social de Suisse alémanique, ainsi que l'utilisation de l'IA dans les travaux de réflexion des candidates et candidats aux études. La refonte des procédures d'admission et l'application des critères d'admission – notamment en ce qui concerne

les exigences linguistiques – ont également fait l’objet de discussions approfondies. Il reste à observer dans quelle mesure des procédures d’admission de plus en plus accessibles auront un impact à long terme sur la réussite des étudiants. Le groupe de travail a été transformé en commission.

Groupe de travail International – Réseau thématique

- Le GT International s’est réuni deux fois en 2025 – une fois en présentiel et une fois en ligne. Les travaux ont été marqués par des changements personnels ainsi que par des discussions intensives sur la transformation du groupe de travail en Réseau thématique. Par ailleurs, le groupe s’est penché, dans le cadre d’une retraite, sur l’état d’avancement de l’internationalisation dans les Hautes écoles spécialisées de travail social en Suisse. Il apparaît que ces dernières années, presque toutes les Hautes écoles spécialisées ont rejoint une alliance internationale. Le thème de l’internationalisation a nettement gagné en importance au niveau stratégique dans les HES, même si les obstacles opérationnels à la mise en œuvre de la mobilité restent importants. Par ailleurs, le GT a commencé, en 2025, à planifier l’International Course 2026.

Nicole Wichmann, 28 novembre 2025.

Traduction de l’allemand, Paola Stanić, aidée de DeepLPro, 26 mai 2026.

Adopté par le comité de la SASSA le 16.06.2026 (dans sa version allemande)